



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية
German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-alsun



خطة التعزيز و التطوير ٢٠٢٠-٢٠٢٣ برنامج اللغة الألمانية - كلية الألسن - جامعة المنيا

مقدمة

تتناول الخطة مقترحات التعزيز والتطوير من خلال مجموعة من المجالات الرئيسية وآليات التنفيذ والوقت المستغرق في التنفيذ إلى جانب المسئول عن التنفيذ، ومؤشرات المتابعة وتقييم الأداء، وذلك إيماناً من أعضاء القسم بالقدرة على تحقيق الأفضل والسعي الدائم والمستمر نحو تعزيز نقاط القوة وتحسين نقاط الضعف، رغبة في الوصول بالبرنامج إلى مستوى أفضل في ضوء رؤية ورسالة وأهداف البرنامج.

آليات المتابعة وقياس الأثر	المسؤول عن التنفيذ	توقيت التنفيذ	أنشطة وآليات التنفيذ	مقترحات التطوير	أهداف التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- قياس رضا المستفيدين بصورة دورية - قياس نسبة وعي المستفيدين برسالة و أهداف البرنامج.	فريق معيار رسالة و أهداف البرنامج	نوفمبر ٢٠٢٠ نوفمبر ٢٠٢١ نوفمبر ٢٠٢٢	١/١/١/١ عقد ورش عمل وندوات لطلاب البرنامج وجميع المستفيدين لعرض رسالة وأهداف البرنامج.	١/١/١/١ نشر رسالة وأهداف البرنامج من خلال وسائل متنوعة.	١/١ استمرار التوعية برسالة وأهداف البرنامج	١.رسالة وأهداف البرنامج
		نوفمبر ٢٠٢٠ و مستمر	٢/١/١/١ نشر رؤية ورسالة وأهداف البرنامج على الموقع الإلكتروني للقسم والكلية وصفحة القسم على الفييس بوك.			
			٣/١/١/١ الإعلان بوسائل ورقية متنوعة، مثل المطويات و اللوحات والبانرات عن رسالة وأهداف البرنامج.			
			٤/١/١/١ طرح رسالة و أهداف البرنامج للطلاب كنشاط للترجمة باللغة الألمانية.			
			٥/١/١/١ وضع الرؤية والرسالة في كل مطبوعات ومنشورات البرنامج وعلى جميع أوراق المراسلة الداخلية والخارجية.			

قياس مدى تحقيق رؤية ورسالة البرنامج بهدف اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة		٢٠٢١ مايو	١/٢/١ استبيانات واستطلاعات رأي لجميع المستفيدين من البرنامج	متابعة الطلاب والخريجين واستقصاء رأي جميع المستفيدين	٢/١ تحقيق رسالة و أهداف البرنامج	
		٢٠٢٢ مايو ٢٠٢٣ مايو			٣/١ تطبيق الية المراجعة الدورية للرسالة والأهداف	
متابعة مدي تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة	فريق معيار رسالة و أهداف البرنامج	٢٠٢٠ أكتوبر و مستمر	١/١/٤/١ تنفيذ خطة دعم سمات التميز وفقا لما هو مدرج بالخطة المعتمدة.	١/٤/١ متابعة تنفيذ خطة دعم سمات التميز بالبرنامج.	٤/١ استمرار تنفيذ خطة دعم سمات التميز بالبرنامج	
			١/٣/١ استطلاعات رأي، ندوات، ورش عمل	مراجعة رسالة وأهداف البرنامج	٣/١ تطبيق الية المراجعة الدورية للرسالة والأهداف	
متابعة مدي تنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة	رؤساء اللجان التنفيذية	شهرياً	١/١/١/٢ عمل اجتماعات دورية باللجان التنفيذية المنبثقة من مجلس القسم لمناقشة الموضوعات الخاصة بكل لجنة.	١/١/٢ متابعة أداء اللجان التنفيذية التابعة لمجلس القسم و منسق البرنامج	١/٢ استمرار تطوير إدارة البرنامج	٢. قيادة وتنظيم البرنامج
			٢/١/١/٢ عرض التقارير الدورية عن عمل اللجان في مجلس القسم ومناقشتها.			
تقارير تقدم العمل في استيفاء المعايير الأكاديمية	منسق البرنامج بالتعاون مع وحدة الجودة		١/٣/١/٢ إعداد تقارير دورية من قبل منسقي معايير الاعتماد و متابعة العمل.	٢/١/٢ متابعة مدي التقدم في استيفاء معايير الاعتماد		
متابعة مدي تنفيذ		٢٠٢١ مايو ٢٠٢٢ مايو	١/١/٢/٢ تطبيق استطلاع رأى المستفيدين من البرنامج.	١/٢/٢ تقييم الأداء من خلال استطلاع	٢/٢ استمرار	

الإجراءات التصحيحية اللازمة.	عميد الكلية بالتعاون مع فريق معيار قيادة و تنظيم البرنامج	مايو ٢٠٢٣ يونيو ٢٠٢١	٢/١/٢/٢ مناقشة و اعتماد نتائج الاستبيانات في مجلس القسم . ٣/١/٢/٢ اخطار القيادات الأكاديمية بنتائج استطلاعات الرأي ومتابعة الاجراءات التصحيحية	آراء المستفيدين من البرنامج.	تقييم القيادات الأكاديمية بالبرنامج	
- متابعة تنفيذ التدريب و قياس الأداء		نوفمبر ٢٠٢٠- مايو ٢٠٢١ نوفمبر ٢٠٢١- مايو ٢٠٢٢ نوفمبر ٢٠٢٢- مايو ٢٠٢٣	١/١/٣/٢ تنفيذ الخطة التدريسية حسب الأولويات لعام ٢٠٢٠-٢٠٢١ و تنفيذ خطة سنوية بناء علي تحديد الاحتياجات التدريسية. ٢/١/٣/٢ قياس مردود التدريب علي الاداريين من خلال قياس رضا المستفيدين من خدماتهم.	١/٣/٢ تنفيذ الخطة التدريبية للإداريين	٣/٢ رفع كفاء الجهاز الإداري	
		ديسمبر ٢٠٢٠	١/٢/٣/٢ متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية بناء علي نتائج قياس الرضا للعام ٢٠١٩-٢٠٢٠			
ارتفاع مستوي الرضا الوظيفي عند قياسه		مايو - يونيو ٢٠٢١ مايو - يونيو ٢٠٢٢ مايو-يونيو ٢٠٢٣	٢/٢/٣/٢ تطبيق استبيان قياس الرضا الوظيفي للإداريين. ٣/٢/٣/٢ مناقشة و اعتماد النتائج بمجلس الكلية و اعلانها.	٢/٣/٢ تحسين بيئة العمل داخل البرنامج		

<p>- قياس رضا المستفيدين عن نظام التعامل مع الشكاوى ومدى فاعليته.</p> <p>- احصائية بعدد الشكاوى المطروحة وعدد الشكاوى التي تم حلها بالفعل بالإضافة لعمل تصنيف نوعي للشكاوى للوقوف على نقاط الضعف في المنظومة والعمل على اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة</p>	<p>لجنة النظم الادارية بالبرنامج</p>	<p>سبتمبر من كل عام</p>	<p>١/١/٤/٢ التوعية بألية تلقي الشكاوي و المقترحات للمستفيدين (الطلاب- هيئة التدريس-الهيئة المعاونة-الاداريين).</p>	<p>١/٤/٢ متابعة تطبيق آلية لتلقي الشكاوي و المقترحات</p>	<p>٤/٢ تفعيل نظام الشكاوي و المقترحات</p>	
		<p>نوفمبر ٢٠٢٠ و مستمر كل عام دراسي</p>	<p>٢/١/٤/٢ توثيق اجراءات عمل الآلية من خلال اعداد ملف يضم الشكاوي وكيفية التعامل معها.</p>			
		<p>يونيو ٢٠٢١ يونيو ٢٠٢٢ يونيو ٢٠٢٣</p>	<p>٣/١/٤/٢ قياس رضا المستفيدين عن كفاءة عمل الآلية.</p>			
<p>متابعة المعلومات المنشورة عن البرنامج بالموقع</p>	<p>فريق معيار قيادة وتنظيم البرنامج</p>	<p>مستمر</p>	<p>١/١/٥/٢ التنسيق المستمر مع وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية لتحديث بيانات البرنامج علي الموقع الالكتروني للكلية بصفة مستمرة</p>	<p>١/٥/٢ تحديث الموقع الالكتروني للبرنامج.</p>	<p>٥/٢ توفير البيانات و المعلومات عن البرنامج</p>	<p>٣. الموارد المالية و التسهيلات المادية الداعمة</p>
<p>اجتماعات اللجنة المختصة لمناقشة مقترح الدبلومة على مجلس القسم. -القرار الخاص بتفعيل الدبلومة.</p>	<p>منسق معيار الموارد و التسهيلات المادية الداعمة بالتعاون مع</p>	<p>اكتوبر ٢٠٢١ و مستمر</p>	<p>١/١/١/٣ تنفيذ مقترح الدبلومة خاصة في اللغة الألمانية والذي لم يتم تنفيذه في خطة التعزيز والتطوير لعام ٢٠١٩-٢٠٢٠.</p>	<p>١/١/٣ استحداث دبلومة في اللغة الألمانية.</p>	<p>١/٣ زيادة الموارد المالية للبرنامج</p>	



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



	لجنة مراجعة وتطوير البرنامج					
عدد الطلاب الوافدين بالبرنامج	ادارة البرنامج بالتعاون مع وكالة شئون الطلاب و ادارة الوافدين بالجامعة	اكتوبر ٢٠٢٢	١/٢/١/٣ تسويق البرنامج و تطبيق أليات جذب الطلاب الوافدين المعتمدة.	جذب الطلاب الوافدين للبرنامج	٢/١/٣	
تقارير دورية عن مدي كفاءة الأجهزة	لجنة المعامل و المختبرات بالكلية	ديسمبر ٢٠٢٠ مستمر	١/١/٢/٣ متابعة الصيانة الدورية للأجهزة في المعامل و القاعات الدراسية	١/٢/٣ متابعة كفاءة الأجهزة في المعامل والقاعات الدراسية		
الحصول علي شهادة من الدفاع المدني بتوافر عوامل الأمن و السلامة	وحدة الأزمات و الكوارث بالكلية	مستمر	٢/١/٢/٣ متابعة تطبيق قواعد الأمن و السلامة بالقاعات الدراسية و المعامل.			٢/٣ تحديث التسهيلات المادية الداعمة
تقرير عن تركيب الاجهزة ونقاط الانترنت.	فريق معيار الموارد والتسهيلات بالتعاون مع لجنة الأجهزة والمختبرات بالكلية	يناير ٢٠٢١ - يونيو ٢٠٢١ مستمر	١ /٢/٢/٣ إضافة أجهزة كمبيوتر للمكاتب وتوصيل نقاط انترنت.	٢/٢/٣ تجهيز مكاتب أعضاء هيئة التدريس بأجهزة كمبيوتر ونقاط إنترنت.		

نتيجة قياس رضا الطلاب للعام ٢٠٢١-٢٠٢٠	فريق معيار الموارد والتسهيلات بالتعاون مع إدارة المكتبة	مايو ٢٠٢١ مايو ٢٠٢٢ مايو ٢٠٢٣	١/١/٣/٣ متابعة اتخاذ الاجراءات التصحيحية بناء علي قياس رضا الطلاب عن خدمات المكتبة			
نتائج قياس رضا الطلاب عن خدمات المكتبة	فريق معيار الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة	نوفمبر-ديسمبر ٢٠٢٠ ومستمر	٢/١/٣/٣ تشكيل لجنة لاختيار الكتب الجديدة التي سيتم شراؤها و التواصل مع ادارة المكتبة لاتخاذ اللازم.	١/٣/٣ تحديث المراجع و الدوريات و استخدام المكتبة الرقمية.	٣/٣ تفعيل استخدام الطلاب للمكتبة	
	ادارة مكتبة الكلية		٣/١/٣/٣ تنظيم ورش عمل لتوعية الطلاب بكيفية استخدام المكتبة الرقمية.			
	فريق معيار الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة	نهاية العام الدراسي	٤ /١/٣/٣ قياس رضا الطلاب عن خدمات المكتبة			
نسبة وعي المستفيدين بالمعايير الأكاديمية و مواصفات الخريج	فريق معيار المعايير الأكاديمية	نوفمبر ٢٠٢٠ فبراير ٢٠٢١ ومستمر	١/١/١/٤ عقد ورش عمل بحضور جميع المستفيدين(هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الطلاب، الخريجين، ممثلين سوق العمل) للتوعية بالمعايير الأكاديمية لقطاع الألسن ومواصفات الخريج	١/١/٤ الإعلان عن المعايير الأكاديمية للمستفيدين ومتابعة نشر وإعلان المعايير الأكاديمية للمستفيدين بشكل مستفيض وواسع المدى.	١/٤ التوعية بالمعايير الأكاديمية و مواصفات الخريج الحالية	٤. المعايير الأكاديمية
	وحدة الجودة		٢/١/١/٤ نشر المعايير الأكاديمية			

	بالتنسيق مع فريق معيار المعايير الأكاديمية.	اكتوبر ٢٠٢٠ و مستمر كل عام دراسي	ومواصفات الخريج ورقيا و الكترونيا من خلال أدلة و مطويات و لوحات و النشر علي الموقع الالكتروني للكلية و مواقع التواصل الاجتماعي.			
تقارير المتابعة من قبل لجنة المعايير الأكاديمية و المقررات الدراسية	فريق معيار تصميم البرنامج بالتعاون مع وحدة الجودة	بداية كل فصل الدراسي	١/١/١/٥ التوعية بتوصيف البرامج و المقررات الدراسية للطلاب من خلال ادراجها بالمحاضرات الالكترونية و عرضها في أول محاضرة.	متابعة ١/١/٥ الالتزام توصيف البرنامج والمقررات الدراسية الحالية	١/٥ الالتزام بتوصيف البرنامج والمقررات الدراسية	٥. تصميم البرنامج
		مستمر	٢/١/١/٥ متابعة مدي الالتزام بتوصيف البرنامج و المقررات من خلال تقارير متابعة دورية و خاصة المقررات التي تدرس من خارج البرنامج			
		كل ٣ سنوات	٣/١/١/٥ تطبيق عمليات المراجعة الداخلية والخارجية لتوصيفات البرنامج والمقررات الدراسية.			
	ادارة البرنامج بالتعاون مع المعنيين	يونيو ٢٠٢١ يونيو ٢٠٢٢ يونيو ٢٠٢٣	١/١/٢/٥ متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية و فق نتائج التقييم لعام ٢٠٢٠-٢٠١٩	١/٢/٥ تقويم البرنامج بصورة دورية	٢/٥ تطبيق نظام واضح لتقويم البرنامج	
		نهاية الفصل الدراسي الأول	٢/١/٢/٥ تطبيق تقييم الطلاب للمقررات الدراسية في نهاية كل فصل			

تقارير تحليل نتائج تقييم المقررات	فريق تصميم البرنامج	ونهاية الفصل الدراسي الثاني من كل عام دراسي	دراسي و اعتماد النتائج و اخطار هيئة التدريس المعنية.			
مدي تنفيذ خطط تطوير المقررات و البرنامج		بعد اعلان النتائج	٣/١/٢/٥ اعداد واعتماد تقارير المقررات الدراسية لكل فصل دراسي.			
	منسق البرنامج	يوليو-سبتمبر من كل عام	٤/١/٢/٥ إعداد و اعتماد التقرير السنوي للبرنامج.			
اجتماعات اللجنة المختصة للانتهاء من تحديث وتطوير محتوى المقررات الدراسية.	لجنة تطوير ومراجعة البرنامج بالتعاون مع منسق معيار تصميم البرنامج	يونيو ٢٣ ٢٠٢٣	١/١/٣/٥ استشارة فئات المستفيدين المختلفة (الطلاب-هيئة التدريس والهيئة المعاونة- الخريجين-سوق العمل-خبراء الجودة) و ذلك في مقررات اللائحة الحالية للبرنامج و مقترحاتهم للمقررات التي تحتاج إلى تحديث.	١/٣/٥ تحديث توصيف المقررات الدراسية باللائحة الحالية للبرنامج بهدف إضافة محتوى علمي جديد لتنمية القدرات الابتكارية في التطبيق العملي بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل	٣/٥ تطوير المحتوى العلمي بمقررات اللائحة الحالية	
طرق ووسائل الإعلان	فريق معيار الطلاب و ادارة شؤون الطلاب	نوفمبر ٢٠٢٠ ومستمر	١/١/١/٦ استمرار الإعلان عن اجراءات التحويل من و إلي البرنامج بعدة وسائل ورقية و الكترونية.	١/١/٦ استمرار الإعلان عن سياسات القبول و التحويل	١/٦ تطوير منظومة القبول و التحويل	٦. الطلاب
			٢/١/١/٦ توعية الطلاب بإجراءات التظلمات من القبول أو التحويل من			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



			خلال عقد ورش العمل			
فحص أدلة تكريم المتفوقين	فريق معيار الطلاب بالتعاون مع هيئة التدريس	نهاية كل فصل دراسي	١/١/٢/٦ توعية الطلاب بوجود الالية واستمرار تطبيق الآلية المعتمدة لدعم المتفوقين (شهادات تقدير، لوحة شرف-حفل تكريم الأوائل-جوائز عينية، مشاركة المتفوقين في السيمينارات العلمية).	١/٢/٦ تفعيل آليات دعم الطلاب المتفوقين	٢/٦ تفعيل نظم الدعم الطلابي	
متابعة نتائج الطلاب المتعثرين و تطويرها من خلال مقرري الفرق	المعنية و ادارة شؤون الطلاب	مستمر	٢/٢/٢/٦ توعية الطلاب بوجود الالية واستمرار تطبيق الآلية المعتمدة لدعم المتعثرين (حصر المتعثرين- مجموعات التقوية-تكريم المتقدمين منهم دراسيا).	٢/٢/٦ تفعيل برامج رعاية الطلاب المتعثرين دراسيا من خلال نظام الريادة الطلابية.		

قياس رضا الفئة المستهدفة في حال وجودها.	منسق معيار الطلاب بالتعاون مع ادارة شؤون الطلاب	فبراير ٢٠٢١	١/٣/٢/٦ تطبيق الآلية المعتمدة في حال وجود الفئة المستهدفة و التوعية بها.	٣/٢/٦ آلية للتعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة ودعم عملية التعلم لديهم ودمجهم في مجتمع الكلية	
متابعة نسبة مشاركة طلاب البرنامج في الأنشطة الطلابية	ادارة رعاية الطلاب	بداية الفصل الدراسي ٢٠٢٠-٢٠٢١ حسب خطة الأنشطة الطلابية ومستمر	١/٤/٢/٦ الإعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة بعدة وسائل الكترونية وورقية. ٢/٤/٢/٦ تنظيم أنشطة طلابية (ثقافية - اجتماعية - رياضية-فنية) و تنظيم الاحتفالات الثقافية الخاصة بالبرنامج بمشاركة الطلاب. ٣/٤/٢/٦ تكريم الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية في حفل الكلية.	٤/٢/٦ تشجيع الطلاب علي المشاركة في الأنشطة الطلابية	
متابعة تدريب الطلاب في مركز التطوير المهني بالجامعة حضور طلاب البرنامج للدورات التدريبية	القسم العلمي بالتعاون مع مركز التطوير المهني	الفصل الدراسي الأول ٢٠٢٠-٢٠٢١ وحسب خطة المركز التدريبية ومستمر سنوياً	١/١/٣/٦ ترشيح عدد من طلاب البرنامج لحضور الدورات التدريبية المختلفة لمركز التطوير المهني. ٢/١/٣/٦ متابعة حضور الطلاب للدورات بصورة دورية من خلال التواصل مع المركز. ٣/١/٣/٦ ترشيح عدد من طلاب	١/٣/٦ التعاون مع مركز التطوير المهني بالجامعة	٣/٦ منظومة تدريبية فعالة لتنمية مهارات الطلاب.



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



			البرنامج لحضور الدورات التدريبية المختلفة لمركز التطوير المهني.		
متابعة تفاعل الخريجين مع أنشطة الكلية المختلفة علي	وحدة الخريجين بالتعاون مع ادارة شئون الطلاب	مستمر	١/١/٤/٦ انشاء قواعد بيانات لخريجي البرنامج تشمل وسائل التواصل معهم.	١/٤/٦ إنشاء قاعدة بيانات محدثة عن خريجي البرنامج	٤/٦ التواصل المستمر والفعال مع الخريجين
نسبة مشاركة خريجي البرنامج في ملتقى التوظيف		الفصل الدراسي الثاني ٢٠٢٠-٢٠٢١ ومستمر	٢/١/٤/٦ المشاركة بفاعلية في الملتقى التوظيفي للكلية ودعوة أرباب العمل.		
ارتفاع نسبة رضا الطلاب في عام ٢٠٢٠-٢٠٢١	فريق معيار الطلاب بالتعاون مع المعنيين كل فيما يخصه	نوفمبر ٢٠٢٠	١/١/٥/٦ متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية وفق نتائج استبيان قياس رضا الطلاب ٢٠١٩-٢٠٢٠	١/٥/٦ استطلاع آراء الطلاب بصورة دورية عن الخدمات المقدمة لهم	٥/٦ قياس رضا الطلاب عن خدمات البرنامج
	فريق معيار الطلاب	مايو-يونيو ٢٠٢١ ونفس الموعد كل عام دراسي	٢/١/٥/٦ تطبيق استبانات لاستطلاع رأي الطلاب عن الخدمات المقدمة لهم (سياسات القبول و التحويل- الدعم الطلابي-الأنشطة الطلابية-		



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



متابعة طلبات الوافدين المقدمة للالتحاق بالبرنامج			نظام الريادة الطلابي-الخدمات الطبية-الموارد و التسهيلات الداعمة، التعليم و التعلم).			
		يونيو ٢٠٢١ ومستمر كل عام دراسي	٣/١/٥/٦ مناقشة نتائج قياس رضا الطلاب بمجلس القسم و اخطار الجهات المعنية لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة.			
	منسق معيار الطلاب بالتعاون مع منسق معيار تصميم البرنامج ووحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	مارس ٢٠٢١ ومستمر	١/١/٦/٦ تسويق البرنامج عن طريق تحديث معلومات البرنامج علي الموقع الالكتروني للكلية لجذب الطلاب الوافدين.	١/٦/٦ وضع خطة معتمدة والعمل على تفعيلها لجذب الطلاب الوافدين.	٦/٦ العمل على وجود طلاب وافدين للدراسة بالبرنامج	

متابعة تقارير نتائج التدريب و نتائج التقييم	فريق معيار أعضاء هيئة التدريس	ديسمبر ٢٠٢٠ - يونيو ٢٠٢١	١/١/١/٧ ورش عمل وندوات لتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	١/١/٧ تطبيق الخطة التدريسية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	١/٧ رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	٧. أعضاء هيئة التدريس
		أكتوبر ٢٠٢١ - يونيو ٢٠٢٢	٢/١/١/٧ تحديد الاحتياجات التدريبية الجديدة للعام الدراسي ٢٠٢٢-٢٠٢١ لهيئة التدريس والهيئة المعاونة وقياس مردود التدريب.			
		أكتوبر ٢٠٢٢ - يونيو ٢٠٢٣	٣/١/١/٧ تحديد الاحتياجات التدريبية الجديدة للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٢ لهيئة التدريس والهيئة المعاونة وقياس مردود التدريب			
نتائج قياس الرضا الوظيفي	رئيس القسم و فريق معيار أعضاء هيئة التدريس	نهاية العام الدراسي	١/٢/١/٧ تكريم أعضاء هيئة التدريس المتميزين وفقا لآلية التقييم المعتمدة.	٢/١/٧ تفعيل آليات المساءلة والمحاسبة		
		مستمر	٢/٢/١/٧ متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية وفق قياس الرضا للعام ٢٠١٩-٢٠٢٠			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية
German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



			٣/٢/١/٧ قياس رضا أعضاء هيئة التدريس وعرض النتائج علي مجلس القسم لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة.			
		نهاية العام الدراسي				
		مستمر	١/١/٢/٧ متابعة نسبة نشر الأبحاث الدولية والمحلية بالبرنامج وكذلك حضور المؤتمرات .			
		مستمر	٢/١/٢/٧ تكريم أعضاء هيئة التدريس عند النشر الدولي للأبحاث	١/٢/٧ تشجيع النشر الدولي والإقليمي والمحلي للأبحاث وتنفيذ آلية لتحفيز الأعضاء والهيئة المعاونة على النشر و حضور المؤتمرات العلمية لتطوير منظومة البحث العلمي بالبرنامج.		
		مستمر	٣/١/٢/٧ تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في عضوية المؤسسات البحثية الدولية المختلفة مثل هيئات تحرير المجلات العلمية في التخصص والتمثيل الثقافي الدولي.		٢/٧ وجود منظومة متطورة للبحث العلمي	
	فريق معيار أعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع رئيس القسم	ديسمبر ٢٠٢٠ - يونيو ٢٠٢١ يونيو ٢٠٢١ - يونيو ٢٠٢٢ يونيو ٢٠٢٢ - يونيو ٢٠٢٣	٤/١/٢/٧ حصر أنشطة ومشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج في الهيئات والمنظمات المختلفة التي تخدم الكلية والجامعة والمجتمع المحلي والدولي			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



			٤/١/٢/٧ تنظيم مسابقات لأحسن بحث مستخلص من رسالة ماجستير أو دكتوراه على مستوى البرنامج.			
متابعة تنفيذ التدريب و مردوده في التطبيق مع الطلاب.		بداية العام الدراسي	١/١/٢/٨ تحديث توصيف البرنامج والمقررات الدراسية فيما يخص أساليب التعليم والتعلم	١/٢/٨ تشجيع التعلم الذاتي و أساليب التعلم الحديثة.	١/٨ وجود سياسات واضحة للتعليم والتعلم	٨. التعليم و التعلم
		بداية العام الدراسي	٢/١/٢/٨ ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للتدريب علي التعلم الذاتي.			
		نهاية الفصل الدراسي	٣/١/٢/٨ متابعة أساليب التعلم الذاتي من خلال فحص ملفات المقررات.			
متابعة اجراءات تحويل المقررات إلي مقررات الكترونية.	مجلس القسم بالتعاون مع مركز التعلم الالكتروني بالجامعة	مارس ٢٠٢١	٤/١/٢/٨ متابعة تطبيق أساليب التعلم الذاتي وتحفيز الطلاب علي المشاركة.			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



متابعة ملفات المقررات و ما تحتويه من أدلة علي تطبيق أساليب التعلم الحديثة. قياس نسبة رضا الطلاب عن أساليب التعليم و التعلم في المقررات الدراسية.	فريق معيار التعليم و التعلم	بداية العام الدراسي	١/١/٢/٨ تحويل نسبة ١٠٪ للمقررات الالكترونية	١/٢/٨ / التوجه نحو استخدام التكنولوجيا الحديثة في التعليم والتعلم	٢/٨ تحديث اساليب التعليم و التعلم
نسبة قياس رضا الطلاب	فريق معيار التعليم و التعلم	نهاية العام الدراسي	٣/١/٢/٨ قياس رضا الطلاب عن أساليب التعليم و التعلم المستخدمة.	٢/١/٢/٨ نشر ثقافة التعليم الهجين بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب	
ارتفاع مهارات الطلاب العملية	أعضاء هيئة التدريس المعنيين و مجلس القسم	مستمر	١/١/٣/٨ متابعة التدريب العملي في المقررات الدراسية و تنوع الأساليب المستخدمة.	١/٣/٨ متابعة تفعيل نظام التدريب الميداني المعتمد	٣/٨ تعظيم دور التدريب العملي في اكساب الطلاب
عرض واعتماد المقترح المستهدف	فريق معيار التعليم و التعلم بالتعاون مع وحدة الجودة	مستمر	١/٢/٣/٨ عقد اتفاقيات مع المؤسسات والهيئات المختلفة لتدريب طلاب الفرقة النهائية.	٢/٣/٨ التواصل مع مؤسسات المجتمع المدني	مخرجات التعلم المستهدفة



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



						٩. تقويم مخرجات التعلم
اعلان النظام و تطبيقه	فريق معيار تقويم مخرجات التعلم و هيئة التدريس بالتعاون مع وحدة الخريجين فيما يخصها.	العام الدراسي ٢٠٢٠-٢٠٢١ ومستمر	١/١/١/٩ متابعة تطبيق النظام المعتمد لتقويم مخرجات التعلم المستهدفة بالبرنامج	١/١/٩ تفعيل نظام تقويم مخرجات التعلم	١/٩ تطوير آليات تقويم مخرجات التعلم المستهدفة للبرنامج	
نسبة الاختبارات التي تمت بالتصحيح الالكتروني	فريق معيار تقويم مخرجات التعلم بالتعاون مع وحدة القياس والتقويم بالكلية	ديسمبر ٢٠٢٠	١/١/٢/٩ عقد ورشة عمل لتدريب هيئة التدريس علي كيفية تصميم اختبارات التصحيح الالكتروني.	٢/٩ تشجيع هيئة التدريس علي إعداد اختبارات التصحيح الالكتروني		
		ديسمبر ٢٠٢٠	٣/١/٢/٩ عقد ورشة عمل لتدريب هيئة التدريس علي كيفية اعداد بنوك الأسئلة.			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



		ديسمبر ٢٠٢٠ ومستمر	٤/١/٢/٩ التعاون مع وحدة القياس والتقويم بالكلية لتدريب هيئة التدريس على كيفية تصميم اختبارات التصحيح الالكتروني.			
		يناير ٢٠٢١ يونيو ٢٠٢١ ومستمر	١/١/٢/٩ متابعة تنفيذ الاجراءات التصحيحية بناء علي الأدوات المطبقة لتقييم عملية تقويم الطلاب للعام ٢٠١٩-٢٠٢٠			
	لجنة التقويم و الامتحانات التابعة لمجلس القسم بالتعاون مع فريق معيار تقويم مخرجات التعلم		٢/١/٢/٩ فحص معايير الورقة الامتحانية وعرض النتائج علي مجلس القسم لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة.	تقويم	١/٢/٩ الاختبارات	٢/٩ تطوير نظم التقويم والامتحانات
-اخطار أعضاء هيئة التدريس المعنيين. -تقارير متابعة الاجراءات التصحيحية		عقب اختبارات كل فصل دراسي	٣/١/٢/٩ تحليل نتائج الامتحانات وعرض النتائج علي مجلس القسم لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة.			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



			٤/١/٢/٩ قياس رضا الطلاب عن عملية التقويم.			
نتائج قياس رضا الطلاب عن الاختبارات	وحدة القياس والتقويم بالكلية بالتعاون مع لجنة التقويم والامتحانات بالبرنامج.					
نسبة وعي الفئات المختلفة بالبرنامج بأنشطة وممارسات الجودة	وحدة الجودة بالتعاون مع فريق معيار التعزيز والتطوير	نوفمبر ٢٠٢٠ و مستمر طوال العام الدراسي	١/١/١٠ الاستمرار في توفير المعلومات، والأدلة والكتيبات الإرشادية للتعريف بنظام الجودة والاعتماد الأكاديمي	١/١/١٠ توعية أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري والطلاب بنظم الجودة	١/١٠ الاستمرار في نشر ثقافة الجودة بالبرنامج	١٠. نظم ادارة الجودة في البرنامج
			٢/١/١٠ عقد ورش عمل ولقاءات تعريفية مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب للتعريف بأنشطة وممارسات الجودة.			



جامعة المنيا
Minia University

قسم اللغة الألمانية German Department

كلية الألسن
Faculty of Al-Asun



تقارير وحدة الجودة عن متابعة تنفيذ النظام	وحدة الجودة بالتعاون مع فريق معيار التعزيز و التطوير	نوفمبر ٢٠٢٠ و مستمر كل شهر	١/١/٢/١٠ متابعة تطبيق ممارسات ومعايير الجودة من خلال تقارير شهرية لتقدم العمل.	١/٢/١٠ تطبيق نظم إدارة الجودة بالبرنامج	٢/١٠ تعزيز إجراءات الحفاظ على عناصر الجودة بالبرنامج	
متابعة الإجراءات التصحيحية تنفيذ		مستمر	٢/١/٢/١٠ متابعة تطبيق نظام ادارة و تعزيز الجودة في جميع مجالات البرنامج.			
تقارير متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية	وحدة الجودة بالتعاون مع فريق معيار التعزيز و التطوير	مايو ٢٠٢١ ومستمر	٣/١/٢/١٠ متابعة مردود الأداء من خلال استطلاع آراء الأطراف المعنية في البرنامج و اتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة			